

Stellensuche

- 1) **Suche** auf verschiedenen Internet-Stellenbörsen **4 Jobs**, welche für Dich in Fragen kommen könnten!

(www.treffpunkt-arbeit.ch / www.stellenanzeiger.ch / www.offene-stellen.ch /
www.jobagent.ch / www.logistikmarkt.ch / etc.)

Notiere die ausgeschriebene **Stelle** und den **Arbeitgeber**!

Ausgeschriebene Stelle	Arbeitgeber

- 2) Dürfen Temporäre Arbeitsvermittlungsbüros eine Gebühr für die Vermittlung verlangen? Und wenn ja, wie hoch darf diese sein? **Lies** den untenstehenden **Text** oder recherchiere im Internet!

.....

Die Temporärarbeit ist eine Form des Personalverleihs. Hier die wichtigsten Regeln:

Bei der Temporärarbeit handelt es sich um ein Dreiecksverhältnis. Einerseits besteht ein Arbeitsvertrag zwischen der Temporärfirma und der Arbeitnehmerin oder dem Arbeitnehmer. Andererseits sind auch das Temporärbüro sowie die Einsatzfirma Vertragspartner (Verleihvertrag). Wichtig zu wissen: Als Arbeitgeber tritt die Temporärfirma auf und nicht die Firma, in der die vermittelte Person arbeitet.

In der Regel schliesst das Temporärbüro mit den Temporärangestellten einen so genannten Rahmenvertrag ab, der die wichtigsten Bedingungen regelt. Kann der Arbeitnehmer an einen konkreten Arbeitsplatz vermittelt werden, wird zusätzlich ein Einsatzvertrag abgeschlossen. Dieser legt die Dauer des Einsatzes, die Arbeitszeiten und die Lohnhöhe fest. Alle Vereinbarungen sind schriftlich zu treffen.

Die Vermittlung ist für Arbeitnehmende kostenlos. Temporärfirmen dürfen von ihnen keine Gebühren oder andere finanzielle Vorleistungen verlangen. Unzulässig sind auch Vereinbarungen, die es den Vermittelten verbieten oder erschweren, sich nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses vom Einsatzbetrieb direkt anstellen zu lassen.

Arbeitsauftrag 3:

Beantworte die Fragen zum Film!

a) Was ist Werbung?

.....
.....

b) Was ist die Grundidee hinter der Werbekampagne von Moonliner?

.....
.....
.....

c) Welche Medien (Werbeträger) werden bei der Bewerbung verwendet?

.....
.....
.....

d) Was sind Vor-und Nachteile der Werbung?

.....
.....

e) Wie heissen die vier Stufen der AIDA-Formel? Beschreibe diese!

.....
.....
.....

f) Kann man das AIDA-Modell auch bei einer Bewerbung anwenden? Wenn ja, wie?

.....
.....
.....



Bewerbung

- 4) Welche 9 Punkte gehören zu der „Analyse eines Stelleninserates“?
Lies in der Broschüre die **Seiten 5 & 6 und 38-39** und notiere Stichwortartig!
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
 - 6)
 - 7)
 - 8)
 - 9)

 - 5) **Analysiere** die Stellen auf www.abu-gibt.jimdo.com (3. Lehrjahr / 10. Arbeit und Zukunft / Offene Stellen) an Hand der neun Punkte!
Wähle eine der **Stellen** (natürlich nicht deine eigene)!

 - 6) **Lies** in der Broschüre die **Seiten 7-11! Notiere** die wichtigsten Punkte zum **Bewerbungsschreiben** (Begleitbrief)!
 -
 -
 -
 -
 -

 - 7) **Erstelle** ein **Bewerbungsschreiben** für deine gewählte Stelle! Wenn Du bereits eine verfasst hast, dann überprüfe sie anhand der Broschüre (Seite 10)!

 - 8) **Lies** in der Broschüre die **Seiten 12-13! Notiere** die wichtigsten Punkte zum Lebenslauf!
 -
 -
 -
 -
 -

 - 9) **Erstelle** einen **Lebenslauf** für deine gewählte Stelle! Wenn Du bereits einen verfasst hast, dann überprüfe ihn anhand der Broschüre (Seite 12)!

 - 10) **Lies** in der Broschüre die **Seite 18! Notiere** die wichtigsten Punkte zur telefonischen Bewerbung!
 -
 -
 -
 -
 -

 - 11) **Erstelle** dein **vollständiges Bewerbungsdossier** und reiche es bei der Firma bis am **24. Feb.** ein!
-